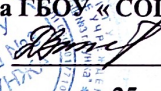


Утверждаю
И.о. директора ГБОУ «СОШ №3г. Сунжа»

З.М.Дзейтова
«25 » августа 2023г.



**Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №3г. Сунжа»**

Общие положения

1.1 Настоящий Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников ГБОУ «СОШ №3г. Сунжа» (далее — Кодекс) устанавливает основные принципы и правила поведения, а также этические нормы и правила для работников Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №3г. Сунжа» (далее — ГБОУ «СОШ №3г. Сунжа») в целях надлежащего исполнения ими своих трудовых обязанностей, укрепления авторитета ГБОУ «СОШ №3г. Сунжа», доверия и утвержденного к ней отношения.

В качестве документа, устанавливающего ориентиры для самоконтроля работников, Кодекс призван содействовать формированию высоких стандартов морали и нравственности в ГБОУ «СОШ №3г. Сунжа».

1.2. Кодекс разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной и социальной политики», письмом Департамента государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи Министерства образования и науки Российской Федерации от 06.02.2014г. № 09-148 «О модельном Кодексе профессиональной этики педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, а также о рекомендациях по организации мероприятий по принятию и применению кодекса», а также иных нормативно-правовых актов Российской Федерации, локальных нормативно-правовых актов ГБОУ «СОШ №3г. Сунжа».

Кодекс основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.3. В ходе исполнения трудовых обязанностей работниками ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» надлежит руководствоваться принципами и правилами, установленными Кодексом. Каждый работник ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений Кодекса. Знание и соблюдение работниками положений Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и соблюдения ими требований к служебному поведению.

1.4. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа», основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле работников ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа».

2. Основные понятия

2.1. Для целей настоящего Кодекса используются следующие понятия:

- работники ГБОУ №СОШ№3г.Сунжа» лица, состоящие в трудовых отношениях с ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа».
- личная заинтересованность, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение трудовых обязательств работника ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» — возможность получения работниками ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа», в связи с исполнением трудовых обязанностей, доходов в виде денег, ценностей, иного имущества, в том числе имущественных прав, или услуг имущественного характера для себя или третьих лиц.
- конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность работника ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» и правами и законными интересами образовательной организации, способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации.
- требования к служебному поведению ограничения и запреты, требования о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, об исполнении обязанностей, установленные в отношении работника ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» в соответствии с занимаемой им должностью, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3. Основные обязанности, принципы и правила служебного поведения работников

3.1. В соответствии со статьей 21 Трудового кодекса Российской Федерации работник ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленные в ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа»;
- соблюдать трудовую дисциплину;

- выполнять установленные трудовым договором нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуаций, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность данного имущества).

3.2. При выполнении трудовых обязанностей работникам ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.3. Работники ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа», сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, обязаны:

- осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне.
- соблюдать правовые, нравственные и этические нормы.
- уважать честь и достоинство участников образовательных отношений.
- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей.
- проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывая культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию.
- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или авторитету ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа».

3.4. Работникам ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

3.5. Работникам ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» надлежит принимать меры по недопущению коррупционно-опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

3.6. При выполнении трудовых обязанностей работник ГБОУ «СОШ№3г.Сунжа» не допускает:

школы, участников образовательных отношений.

3.7. Работнику школы следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с другими участниками образовательных отношений ГБОУ «СОШ №3 г. Сунжа», уважать их честь и достоинство, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

3.8. Работникам ГБОУ «СОШ №3 г. Сунжа» рекомендуется соблюдать культуру речи, не допускать грубости, оскорбительных выражений и реплик.

3.9. Работник ГБОУ «СОШ №3 г. Сунжа», наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам образовательной организации, должен стремиться быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в образовательной организации благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

3.10. Работник школы, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам образовательной организации, призван не допускать случаев принуждения работников школы к участию в деятельности политических партий, общественных объединений и религиозных организаций.

3.11. Внешний вид работника ГБОУ «СОШ №3 г. Сунжа» при выполнении им трудовых обязанностей должен способствовать уважительному отношению как отдельно к ГБОУ «СОШ №3 г. Сунжа», так и в целом к педагогическим работникам и организациям, осуществляющим образовательную деятельность. Внешний вид работника школы должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает официальность, сдержанность, аккуратность.

4. Ответственность за нарушение положений Кодекса

4.1. Нарушение работником ГБОУ «СОШ №3 г. Сунжа» положений настоящего Кодекса рассматривается на заседаниях коллегиальных органов управления, предусмотренных Уставом образовательной организации.

4.2. Соблюдение работниками ГБОУ «СОШ №3 г. Сунжа» положений настоящего Кодекса может учитываться при проведении аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности, при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником ГБОУ «СОШ №3 г. Сунжа» аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.

— Любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений.

Грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений.

Угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

Публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности